



## 2019 i korthet

- Den operativa nettoomsättningen ökade med 19 procent och uppgick till 643 Mkr.
- Det operativa rörelseresultatet uppgick till 35 Mkr och den operativa rörelsemarginalen till 5,4 procent.
- Orderingången ökade med 176 procent till 474 Mkr.
- Antal anställda har minskat till 354.
- Soliditeten uppgick till 24,1 procent.

## Vår syn på en hållbar verksamhet:

Som en av landets största underentreprenörer och en stor arbetsgivare påverkar Belstrojs verksamhet samhället och människorna som lever och arbetar här, både på kort och lång sikt. Och vi är måna om att på olika sätt bidra till ett bättre samhälle att leva i. Vi bygger allt ifrån bostäder, hotell, kontor och skolor till sjukhus. Belstroj AB har varit verksam på marknaden i över 10 år. Och våra produkter kommer att leva i 50 och även 100 år, långt efter oss. Därför tycker vi att hållbarhetsfrågor är viktiga och att vårt samhällsengagemang går hand i hand med långsiktig tillväxt under god lönsamhet. Genom att bedriva vår verksamhet ansvarsfullt och långsiktigt kan också mervärden skapas för våra medarbetare, kunder och leverantörer.

Belstroj drivs av sina värderingar: *Genom kompetens och effektivitet, på ett säkert och innovativt sätt skapas mervärde i vår dagliga verksamhet och för alla intressenter. Vi ska agera etiskt, respektfullt och prestigelöst på alla plan.* Dessa värderingar gör det möjligt för Belstroj att skapa en hållbar framtid för kunder, medarbetare och de samhällen där företaget verkar. Detta är grundläggande för att Belstroj ska kunna uppfylla sina löften att bygga det bästa företaget för medarbetare, samhälle och kunder.

Vi strävar efter att arbeta mot tydliga och höga mål i våra enskilda projekt och i företaget som helhet, med uppföljningar och utvärderingar som kommuniceras öppet genom hela organisationen. Att följa våra riktlinjer genom hela byggprocessen, från tidiga såväl som förebyggande skeden i projektet ända fram till överlämning.

Belstrojs hållbarhetsrapport och agenda för hållbar utveckling med koppling till Belstrojs värderingar har tagits fram utifrån de krav som ställs i årsredovisningslagen (ÅRL) och berör följande områden: miljö, sociala förhållanden, personal och arbetsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter samt affärsetik – motverkande av korruption.

### Intressentdialog

Vi för en dialog med alla som berörs av företagets verksamhet för att Belstroj ska kunna fatta rätt beslut och göra rätt prioriteringar.

### Väsentlighetsanalys

Implementerat relevanta nyckeltal och metoder för uppföljning.

## Miljö

Belstroj verkar för att förebygga förorening och för att belastningen på natur och miljö begränsas så långt som möjligt. Vi fokuserar på att minska verksamhetens klimatpåverkan, säkerställa en så materialeffektiv verksamhet som möjligt och aktivt arbeta för utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen.

Vårt grundkrav är att tillämpliga lagkrav uppfylls. Vårt miljöarbete omfattar såväl vårt eget miljöarbete som kundens miljöarbete. Genom vår kunskap om olika material och byggteknikers miljöaspekter kan vi bistå kunden med råd i både projekterings- och genomförandearbetet. Vid val av material och tjänster beaktar vi miljöaspekter. Vi källsorterar avfall och återvinner byggmaterial i möjligaste mån. I vårt praktiska miljöarbete deltar alla medarbetare och anlitate underentreprenörer. Vårt eget miljöarbete och vårt miljöledningssystem utvecklar vi genom ständiga förbättringar. Belstrojs miljöpolicy utgör företagets miljömässiga agenda och fungerar som ett ramverk för att ständigt förbättra de miljömässiga kriterierna för projekt och tjänster. Alla medarbetare är i sitt dagliga arbete ansvariga för att miljöpolicyn följs. Belstroj AB tillämpar kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem baserad på ISO9001:2015 och ISO 140001:2015, POVEL och BF9K. KMA planer anpassas för varje projekt inför projektstart baserad på de krav och förutsättningar som ställs i projektet.

### Avfall

Belstroj fokuserar på mer resurseffektiv materialhantering, återvinning och återanvändning av material och produkter. Byggverksamhet genererar stora mängder restprodukter. Vår målsättning är att ha en så materialeffektiv produktion som möjligt i alla delar av verksamheten, dels genom att minska uppkomsten av avfall, dels genom att ta tillvara och återanvända det som är möjligt. Överblivet material används på andra projekt. Att minska byggavfallet minskar miljöpåverkan, samtidigt som det ger effektiviserings- och besparingseffekter i verksamheten.

För att minska utsläppen från transporter är god planering en nyckelfråga. En viktig del för oss är att arbeta med våra leverantörer vad gäller dagliga leveranser till våra många arbetsplatser med syftet att få en ännu effektivare organisation. Genom att anlita leverantör som ligger närmast till projektet, rätt val av fordon och samordning av last kan vi minska såväl belastning på vägar som utsläpp. Vi uppdaterar den egna fordonsflottan kontinuerligt.

## Sociala förhållanden, personal och arbetsmiljö

För att utveckla Belstroj och våra medarbetare är vårt arbete med att trygga sociala förhållanden och arbetet med personalrelaterade frågor, samt fokus på arbetsmiljö viktiga komponenter. Våra medarbetare är det viktigaste vi har. Det är de som bygger Belstroj och vi vill skapa bästa möjliga förutsättningar för alla som arbetar hos oss. Vi vill bygga ett inkluderande företag som präglas av goda utvecklingsmöjligheter, mångfald, jämställdhet, ett gott ledarskap och en säker arbetsmiljö för att på så sätt kunna erbjuda branschens bästa arbetsplats.

Genom att fokusera på kompetensutveckling vill vi ge fler människor chansen att få den kompetens som krävs för att göra karriär. Alla ska kunna utvecklas i vårt företag. Vi är extra måna om att utveckla våra medarbetare inom områden som stärker vår förmåga att arbeta hållbart, så som ledarskap, miljö, arbetsmiljö, jämställdhet och etik.

### Arbetsmiljö

Vi arbetar åt huvudentreprenörer som oftast ligger i framkant när det gäller arbetsmiljöfrågor och vi försöker både leva upp till deras förväntningar, men även ta med samma säkerhetstänk till andra arbetsplatser där vår beställare kanske inte alltid har tänkt hela vägen. Belstroj skall erbjuda en säker och bra arbetsmiljö, som inte äventyrar medarbetarnas fysiska och psykiska hälsa. Inom koncernen sysselsätter Belstroj över 400 anställda. Dagligen påverkar vi flera hundra familjer så för oss är det självklart att säkerhet är vår första prioritet.

Tillsammans med skyddsombud och medarbetare bedriver vi ett aktivt arbetsmiljöarbete som skall präglas av en öppen attityd med ständiga möjligheter till förbättring. Vi arbetar med löpande och systematisk kontroll, med checklistor och utvärdering av situationen på arbetsplatserna, samt teoretisk och praktisk utbildning. På så sätt kan vi höja säkerhetsnivån på våra arbetsplatser och säkerhetsmedvetandet bland medarbetarna. Vi utför regelbundet arbetsplatsbesök med fokus på arbetsmiljö.

Med medarbetare från flera olika länder ser vi det som en självklarhet att samtliga säkerhetsföreskrifter översätts till modersmål för våra medarbetare så att information verkligen når fram.

Det ankommer på var och en att, inte bara följa regler, instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot god arbetsmiljö. Vi har skapat förutsättningar för enkel hantering av incidentrapportering. Rapporterna om tillbud och olyckor använder vi för att genomföra konstruktiva säkerhetssamtal och utbildningar med våra medarbetare och även för att sprida kunskap och lärdomar internt.

Utbildning inom säkra lyft, heta arbeten, saxlift, fallskydd och första hjälpen är av högsta prioritet för samtliga medarbetare i företaget och vi satsar på att alla ska ha fått utbildningarna redan år ett. 62% av våra medarbetare är utbildade i 4 av 5 kurser och vi satsar på att nå 90% på samtliga 5 under 2020.

## Respekt för mänskliga rättigheter

Branschens bästa arbetsplats måste vara trygg och säker. Människorättsaspekter spelar en viktig roll i det. I Belstroj arbetar vi aktivt för att vårt företag ska vara inkluderande, jämställt och spegla samhället. Våra medarbetare ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter och vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning och all form av diskriminering, diskriminerande jargong, nedsättande skämt och kränkande uttalanden på jobbet.

Det är vårt gemensamma ansvar att varje dag värna och säkra nolltoleransen genom att förebygga, förhindra och agera i vardagen. Belstroj arbetar kontinuerligt med att förbättra sitt arbete och rapportering kring mänskliga rättigheter. Alla medarbetare kan vända sig till vårt huvudkontor för att anmäla människorättskränkningar. Belstroj utreder noggrant samtliga rapporterade människorättskränkningar. Det kan till exempel gälla otillbörliga lönenivåer, arbetstider eller arbetsvillkor. Dessutom görs identitetskontroller vid inpassering till många projekt så att endast behörig personal befinner sig på byggarbetsplatsen.

## Affärsetik - Motverkande av korrupktion

Belstroj ska upprätthålla en god affärsetik i relation till alla våra intressenter. Oavsett om det gäller kunder, medarbetare eller leverantörer. Genom att underteckna beställning med våra kunder (huvudentreprenörer) åtar vi oss att fullgöra skyldigheter som gäller arbetsmiljö och ID 06 2.0 för att säkra en trygg arbetsplats samt förhindra förekomst av svart arbetskraft. Belstroj accepterar inte tagande eller givande av muta ("korrupktion").

I våra projekt gäller nolltolerans i frågor som gäller brott mot ordnings- och skyddsregler samt brott mot andra regler gällande arbetsmiljö. På samma sätt är det ett absolut krav att ID06 2.0 tillämpas för samtliga arbetare på plats i projektet.

När det gäller medarbetare jobbar vi nästan uteslutande med egen personal. På detta sätt håller vi kontroll över att allmänna skyldigheter som följs av lag och avtal på arbetsmarknaden eller med anställd efterföljs. Våra skyldigheter enligt lag och avtal gäller bland annat att fullfölja krav avseende momsregistrering, inbetalning av socialförsäkringsavgifter och skatter, uppfylla arbetsrättsliga regler och att betala avtalsenliga löner.

För det få fall Belstroj anlitar underleverantörer (UE) säkerställer vi att vi i avtalet med underleverantören skriver in samtliga krav som ställs både av vår interna policy men även av våra kunders policys. Belstroj AB anlitar aldrig UE i flera led och utför systematiska kontroller på de UE vi anlitar. Vi kontrollerar bland annat att de anlitade hantverkarna har rätt att vistas och jobba i Sverige, att företaget betalar skatter och sociala avgifter och att UE följer ordnings- och skyddsregler.

### Om uppförandekoden

Belstroj har 2014 undertecknat Byggföretagets (fd Sveriges Byggindustriers) uppförandekod. Uppförandekoden innebär att medlemsföretag och dess medarbetare ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer.

- Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrیدا konkurrensen. Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner

samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

- Agera korrekt och inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående. Normgivande är IMM:s Näringslivskod ([www.institutetmotmutor.se/naringslivskod](http://www.institutetmotmutor.se/naringslivskod)).
- I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.
- Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.

Uppförandekoden gäller alla i Belstrojs koncern, från styrelse och ledning, till enskilda medarbetare, och innehållet i koden ska respekteras och följas. Uppförandekoden är lika inom hela koncernen och gäller även i våra systerbolag i Estland, Polen, Ukraina, Vitryssland och Norge. Vi kräver att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer). Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk, och kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden.

### Om arbetet mot korruption

Antikorruption är en del av hållbarhetsarbetet. Att jobba medvetet mot korruption är inte bara en fråga om att hantera risker på arbetsplatsen. Det är också en del av organisationens ansvarstagande gentemot samhället i stort.

Belstroj har tillsammans med andra stora aktörer i byggbranschen undertecknat en överenskommelse med Sveriges kommuner och regioner för att stärka arbetet mot korruption. Att missbruka sin ställning och ett korrupt beteende kan få en negativ effekt på flera sätt, exempelvis på miljö, ekonomi, relationer med mera. För Belstroj är det därför självklart att motverka all form av korruption. Det förväntas av samtliga medarbetare i organisationen att hantera både information och ställning på ett korrekt och objektivt sätt.

Att undvika och förebygga korruption handlar framförallt om att ha en gemensam värdegrund. Belstrojs värdegrund: *Genom kompetens och effektivitet, på ett säkert och innovativt sätt skapas mervärde i vår dagliga verksamhet och för alla intressenter. Vi ska agera etiskt, respektfullt och prestigelöst på alla plan, ligger till grund för vårt interna arbete då vi regelbundet pratar med våra medarbetare om värderingar, beteenden och gränser, kopplat till vårt dagliga jobb och konkreta situationer. Vi arbetar med utbildning och information om etik och antikorruption och är tydliga med att överträdelser, oavsett vem som begår dem, leder till konsekvenser.*

Vi kan aldrig acceptera korruption eller någon annan form av agerande som strider mot våra affärsetiska riktlinjer. Därför satsar vi på förebyggande arbete. En vanlig orsak till korruption på arbetsplatsen är okunskap eller omedvetenhet. Därför sprider vi i Belstroj

kunskap till våra medarbetare om lagstiftningen kring korruption och vilka riktlinjer vi har i organisationen.

*I vårt förebyggande arbete:*

- Pratar vi om våra gemensamma värderingar.
- Vi sprider kunskap om korruption och vilka risker som finns.
- Vi tar upp etiska frågeställningar kopplade till konkreta situationer med våra medarbetare.
- Vi ser till att våra medarbetare förstår och kan följa de lagar och regler som finns.